

Personalpolicy

Vi finns för dig, det börjar med oss

Vänersborgs kommun

Hållbart arbetsliv – vår personalidé

Vår personalpolicy vänder sig till dig som medarbetare i Vänersborgs kommun, oavsett vilken roll och funktion du har.

Den beskriver de värderingar och förhållningssätt som gäller i relationerna på våra arbetsplatser och till de människor vi möter i arbetet.
Personalpolicyn förtydligar vad som förväntas av dig i ditt medarbetarskap och vad du kan förvänta dig av oss som arbetsgivare. Den består av tre områden: Dialog och delaktighet, Utveckling och möjligheter samt Arbetsmiljö och hälsa.

Att börja arbeta hos oss är ett ömsesidigt löfte. Vi kommer att ge dig stöd, utvecklingsmöjligheter och en arbetsmiljö där du kan trivas och du kommer ta dig an dina arbetsuppgifter med ansvar, närvaro och vilja att bidra till helheten för att skapa effektivitet, produktivitet och kvalitet i våra verksamheter.

Genom engagemang och ett respektfullt bemötande skapar vi tillsammans en arbetsplats där människor växer och idéer utvecklas. I Vänersborgs kommun börjar allt med vårt gemensamma uppdrag ”Vi finns för dig – det börjar med oss.”

Hos oss är varje medarbetare viktig för att nå vår vision ”Attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet!”


Torpa Skog & Trädgård AB
STIHL

Dialog och delaktighet

Vi värnar om samverkan

Genom dialog i vardagen där vi lyssnar, samarbetar och ser styrkan i olikheter, bygger vi en öppen, utvecklande och inkluderande arbetsplats där alla bidrar till att utveckla verksamheten. I dialogen skapar vi också goda relationer som bidrar till arbetsglädje och god arbetsmiljö.

Vänersborgs kommun som arbetsgivare…

- ser till att alla medarbetare har möjlighet till delaktighet, ansvar och inflytande
- har forum för att information ska kommuniceras tydligt
- har tydliga beslutsprocesser
- erbjuder alla nyanställda en god introduktion

Som medarbetare i Vänersborgs kommun…

- har du en hög grad av självledarskap som innebär ett ansvarstagande där du självständigt driver dig själv och ditt arbete framåt
- nyttjar du möjligheten till inflytande och är delaktig för att utveckla verksamheten
- bidrar du med att skapa tillit och öppenhet i varje möte och bygger förtroende och gott samarbete på arbetsplatsen
- är du professionell i din yrkesroll och ser till helheten före delarna
- har du innvånarens, brukarens, företagarens eller besökarens perspektiv i fokus

Har du dessutom ett uppdrag som chef…

- skapar du förutsättningar för dialog, inkludering, öppenhet och samverkan
- ansvarar du för att stimulera medarbetarnas delaktighet i verksamhetens utveckling
- är ditt ledarskap hållbart, kommunikativt och modigt enligt våra ledarkriterier



Utveckling och möjligheter

Stor bredd av yrken, roller och karriärvägar

Genom viljan att lära och att lära av varandra tar vi tillvara på den kompetens som finns. Medarbetare ska ha möjlighet att utveckla sin kompetens och bidra till förbättring av verksamheten.

Vänersborgs kommun som arbetsgivare…

- ger förutsättningar för lärande i vardagen och delaktighet i förändrings- och förbättringsarbete
- ställer sig positiva till att medarbetarna vill prova andra tjänster i kommunen

Som medarbetare i Vänersborgs kommun…

- tar du egna initiativ för att utvecklas och använder din kompetens för att förbättra och utveckla verksamheten
- påverkar du din löneutveckling genom goda arbetsprestationer och bidrag till verksamhetens utveckling

Har du dessutom ett uppdrag som chef…

- främjar du ett öppet och tillåtande klimat för förändring och utveckling
- ger du dina medarbetare möjlighet till lärande i det dagliga arbetet och kompetensutveckling i olika former



Arbetsmiljö och hälsa

Vi är alla en del av arbetsmiljön på vår arbetsplats

Vårt mål är att ha en arbetsmiljö som främjar ett friskt och hållbart arbetsliv. Tillsammans stärker och utvecklar vi det friska och förebygger risker för att ingen ska bli sjuk eller skadad i arbetet. Vi arbetar aktivt för att motverka diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter, vilket skapar förutsättningar för en rättvis arbetsplats fri från mobbning och trakasserier.

Vänersborgs kommun som arbetsgivare…

- främjar hälsa och säkerhet genom att säkerställa en god arbetsmiljö
- ger förutsättningar för cheferna att utöva ett gott ledarskap
- erbjuder förmåner för ökad balans mellan fritid och arbete

Som medarbetare i Vänersborgs kommun…

- bidrar du till trivsel och en god arbetsmiljö
- tar du ansvar för din hälsa och säkerhet i arbetet

Har du dessutom ett uppdrag som chef…

- bedriver du ett systematiskt arbetsmiljöarbete
- har du goda kunskaper om frisk- och riskfaktorer i arbetsmiljön
- leder och fördelar du arbetet mot beslutade mål och skapar förutsättningar för effektiva och produktiva arbetsplatser där medarbetare kan leverera med god kvalitet



Ledarkriterier

Hållbart, modigt och kommunikativt

Hållbart
Förväntningarna på dig är höga och du är en viktig förebild för såväl organisationen som helhet som för den egna verksamheten. För att du ska lyckas ger vi dig organisatoriska förutsättningar samt ett bra stöd i att utveckla ditt ledarskap.

Kommunikativt
Du är tydlig och har förmågan att omsätta mål och riktlinjer så att det blir meningsfullt och värdeskapande för mottagaren. Du engagerar, bygger hållbara professionella relationer och har ett gott bemötande. Med trygghet och god självkännedom vågar du leda andra genom tillit och delaktighet.

Modigt
Du vågar utveckla, göra svåra avvägningar och fatta beslut. Du främjar och stimulerar till det livslånga lärandet genom att bidra till ett kreativt och innovativt klimat. Du styr, leder och stärker medarbetare till att ta ett gemensamt ansvar för vårt utvecklingsarbete för att vi ska nå våra uppdrag och mål.



Vänersborgs kommun